

# つながる未来 広がる世界

## 新卒採用の新しいかたち OU-TALK<sup>®</sup> (オーユートーク)

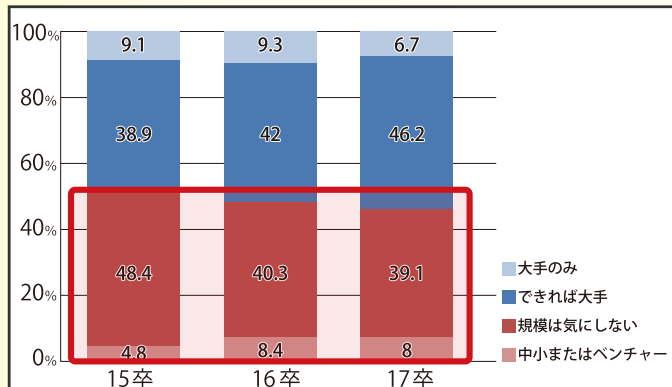
選考という非日常の中では、人柄はみえてこない。もっと日常に近いアプローチができたなら…  
今よりきっと、納得のいく採用へ。～広がる世界、OU-TALK～

### 厳しい採用環境下でどう対応すべきか？

近年売手市場と言われている新卒採用ですが、中堅・中小企業は大手企業と違って、希望する人材の確保に苦戦しているのが実態です。大手に比べると規模は小さく知名度は低いため、学生が就職先として第一に志向する「安定」という観点で見ると劣っているように見られてしまいがちです。その一方で、大手企業に必ずしもこだわっているわけではない学生も半数近くいたり(図1参照)、企業選定の条件は活動初期と本選考前では、「一緒に働きたいと思える人がいるかどうか」という回答が伸びるなど(図2参照)、厳しい採用活動をする企業にとっての明るい材料もあるようです。

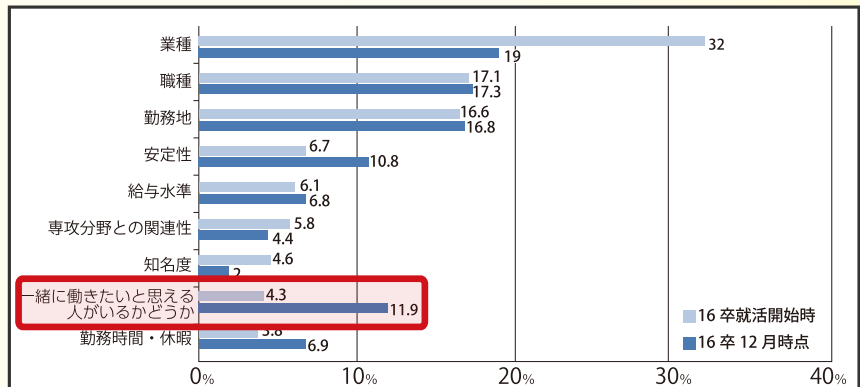
「他社には無い面白いビジネスモデル」「売上に対する高い利益率」「3年未満の離職率はゼロ」といった現実的な視点で見ると、強みを発揮できる企業はたくさんあります。そんな優良企業群が、「本当に欲しい」「優秀な」人材を確保するために必要な採用戦略とその具体的なアクションとはいったいどのようなものなのでしょうか？

就職先は大手企業にこだわりますか



【図1】17卒ブナビ学生アンケート(6月上旬)を基に作成

企業を選ぶときに最も重視した条件



【図2】リクルートキャリア 就職白書 2016を基に作成

## 企業名や規模に捉われないサービス

OU-TALKは、企業で働く先輩社員と学生がチャットやSkypeを使ってバーチャルに接触しながら理想の採用・就職活動ができるクローズドマッチングサービスです。企業名ではなく働く人をキーに検索するため、とりわけBtoBなど知名度に課題を抱えていたり、欲しい層からの学生の応募が少ない企業様にとっては、ターゲット学生の母集団形成をしながら、いつでもどこでも接触できる効率的な採用活動が可能です。



バーチャルな環境の為、時間や距離に制限されない効率的な採用活動が実現できます。



クローズドサイトにターゲット学生を招致する為、優秀な学生層との出会いを提供します。

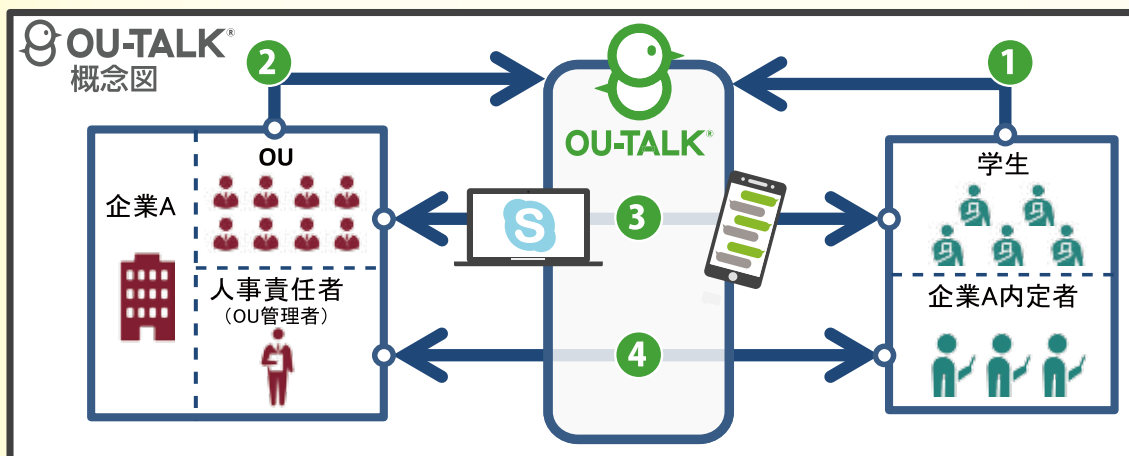


大学一年生から利用できるサイトの為、長期スパンで学生とのコネクションを醸成することができます。



企業名をあえて伏せることにより、新たな学生層との出会いを提供することができます。

※OUとはOB/OGを総称した造語です。



- 1 学生がOU検索、OUにコンタクト
- 2 OUは学生情報を閲覧、接触(学生コンタクト後、学生情報を閲覧可能)
- 3 チャット・Skypeで効率よく自社選考へ誘導
- 4 内定出し後、効率的に内定者との密な接触が可能

OU-TALK<sup>®</sup> は、年間を通して新卒採用ツールの一つとしてご利用いただけるサービスです

## 採用活動機能

本当に採りたい学生と接触ができ、  
自社の採用活動へ誘導できます。

## チャットや Skype を使用したバーチャル コミュニケーション

ウェブ上のクローズドサービスで、時間や場所に捉われずに  
いつでも学生と接触が可能です。時間を要していた、メールや  
電話に代わるコミュニケーションツールとしてご利用いただけます。

## 学生への評価、メモの共有化

チャット等で接触をとりながら選考に進めたい人材かどうかを  
管理者及びOUが情報共有できる機能です。学生側からの OU  
評価機能と併せて、お互いの評価を把握することでマッチング  
精度の向上を図っています。

## 学生フィルター機能

各企業様の採用事情に合わせて、あらかじめ設定した条件の学生  
のみコンタクトを受け付けるようにすることが出来る機能です。  
少ない工数でより効率良くターゲット学生との接触を実現します。



## ポイント

管理者は自社 OU が学生とどのようなコミュニ  
ケーションを図っているのかを把握できます。  
学生からの評価も閲覧できるため、より欲しい学生  
を選考に誘導でき、効率的な採用活動を実現します。  
また、OU の育成にもご利用いただけます。

## 内定者管理機能

内定者に効率よく接触をし、  
内定者の辞退を防ぎます。



## 内定者との連絡を容易に

人事担当者以外の OU とコミュニケーションを取ることで、内定者は  
入社意欲をさらに高めます。他社 OU からの接触を遮断し、自社 OU  
といつでも連絡が取れる環境を提供します。

## 内定者同士でのチャットが可能

内定辞退を防ぐには内定者同士のコミュニケーションを図る機会を  
設けることも重要なポイントです。内定者同士でチャットを送受信ができ、  
入社までのコミュニケーションツールとしてご利用いただけます。

## イベント作成機能

今まで個別メールや電話にたくさんの時間を費やしていませんか？  
OU-TALK では、例えば研修や懇親会など、内定者に向けてのイベント  
告知や出欠確認の管理を簡単に行うことが可能です。

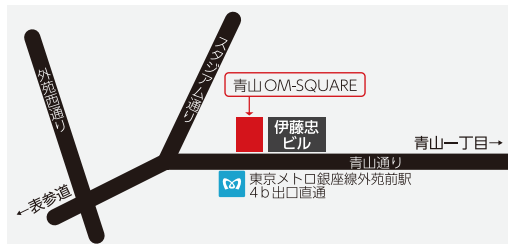
参加無料

## OU-TALK<sup>®</sup> サービス内容説明会実施いたします

- 日時** A. 2016年8月2日(火) 10:30～12:00  
B. 2016年8月2日(火) 13:30～15:00  
C. 2016年8月3日(水) 15:00～16:30 (各回内容は同一です)

**場所** 株式会社キャリアール 青山 OM スクエア 6F 大会議室 1  
(最寄駅：東京メトロ銀座線 外苑前駅 4b 出口直結)

- 内容** ①新卒採用マーケットの捉える課題  
②OU-TALK サービス内容説明



株式会社キャリアール  
代表取締役 齋藤恵美

説明会参加お申込書

必要事項ご記入の上、このままFAXをお送りください

☎03-6440-2510

ご不明点やお電話での申込みはこちら

☎03-6440-2522

担当：土肥(ドイ)

貴社名

部署名

ご希望日時  
(○をつけてください)

A・B・C

ご担当者名

TEL

Mail

名刺貼付位置



株式会社 キャリアール 有料職業紹介事業許可番号(13-ユ-307092)



本 社 〒107-0061 東京都港区北青山 2-5-8 青山 OM スクエア  
TEL:03-6440-2522 FAX:03-6440-2510  
http://carriere-inc.co.jp